



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนคลองบางปิ้ง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนคลองบางปลากี่ ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

### ๑. ด้านวางแผนกำลังคน

- วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา เพื่อใช้สรรหาตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนคลองบางปลากี่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๓๓ คน

### ๒. ด้านการสรรหา

- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนคลองบางปลากี่มีข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๕ อัตรา  
- โรงเรียนคลองบางปลากี่ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังจากเทศบาลตำบลบางเมือง จำนวน ๕ อัตรา โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษา ทั้งนี้คำนึงถึงความต้องการวิชาเอกที่ขาดแคลน

### ๓. ด้านการพัฒนา

โรงเรียนคลองบางปลากี่ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนคลองบางปลากี่ ดังนี้

- เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕ อัตรา  
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมง/ปี แสดงให้เห็นว่าครูและบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

#### ๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

โรงเรียนคลองบางปิ้ง มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสถานศึกษา ดังนี้

- ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในรายงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาทราบ

- ดำเนินปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (Education Management Information System : EMIS) ให้เป็นปัจจุบัน

- ยกย่องชมเชยครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เลื่อนไปรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันคล้ายวันเกิด เยี่ยมไข้บุคลากรและบุคคลในครอบครัว

- เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

#### ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากโรงเรียนคลองบางปิ้ง ขาดแคลนครูวิชาเอกคณิตศาสตร์ และได้ดำเนินการขอจัดสรรอัตรากำลังจากหน่วยงานต้นสังกัด แต่จำนวนผู้สอบแข่งขันผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในวิชาเอกคณิตศาสตร์ไม่พอ จึงทำให้โรงเรียนคลองบางปิ้งไม่ได้รับการจัดสรรในวิชาเอกดังกล่าว

#### ข้อเสนอแนะ

- โรงเรียนคลองบางปิ้งทำหนังสือแจ้งถึงความจำเป็นในวิชาเอกที่ขาดแคลนถึงหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันจากหน่วยงานอื่น

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนคลองบางปิ้ง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการโดยเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายอานู ช้างกลาง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปิ้ง