



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองบางปลิ่

ที่ ๓๖/๒๕๖๘

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปลิ่

ตามคำสั่ง โรงเรียนคลองบางปลิ่ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำไปพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการคณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิพล เกตุนอก)  
ครูโรงเรียนคลองบางปลิ่



# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ  
๒๕๖๗



## โรงเรียนคลองบางปลากี่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนคลองบางปลิ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐. การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนคลองบางปีง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนคลองบางปีง

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

|                  |                |
|------------------|----------------|
| ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ | คะแนน ระดับ AA |
| ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔  | คะแนน ระดับ A  |
| ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔  | คะแนน ระดับ B  |
| ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔  | คะแนน ระดับ C  |
| ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔  | คะแนน ระดับ D  |
| ผลคะแนน ๔๐ - ๕๔  | คะแนน ระดับ E  |
| ผลคะแนน ๐ - ๔๙   | คะแนน ระดับ F  |

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลองบางปลิ่ ปิงประมาณ ๒๕๖๗

### สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

#### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๔.๖๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้ง ๘ ตัวชี้วัดคะแนนสูงสุด โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๕.๐๐

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา ดังนี้

|                                           |                             |                    |
|-------------------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่          | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ             | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ   | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๕.๙๖  | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต     | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน         | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๑.๙๖  | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสารได้ | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๑.๖๙  | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน    | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๒.๓๕  | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล           | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๕.๗๑  | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน                         | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ๙.๒ การบริหารงาน                          | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๘.๕๗  | ซึ่งอยู่ในระดับ B  |
| ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง                     | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ A  |
| ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล        | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๕.๐๐  | ซึ่งอยู่ในระดับ B  |
| ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส                | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๕.๐๐  | ซึ่งอยู่ในระดับ B  |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต       | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๑.๒๕  | ซึ่งอยู่ในระดับ C  |
| ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต    | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |
| ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต    | ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ | ซึ่งอยู่ในระดับ AA |

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนคลองบางปีง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๙๖ อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีมีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๙ อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงาน

ก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ อยู่ในระดับ AA เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

**๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ**

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๖ อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๓๕ อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๑ อยู่ในระดับ A เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น ซึ่งประเด็นที่ควรพัฒนา มี ๔ ประเด็นด้วยกัน คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๑๖ จาก ๓๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๐ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) EIT (๑) ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๓.๓๐ จาก ๑๕ เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๗ และ EIT (๒) ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๕.๐๐ จาก ๑๕ เท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๓๗.๑๔ จาก ๔๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒.๘๕ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานควรมีการปรับปรุงในเรื่องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

| ตัวชี้วัด                       | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                   | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | (๑) ข้อมูลพื้นฐาน<br>- การเปิดเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ<br>(๒) การบริหารงาน<br>- การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด<br>(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง<br>- การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา | (๑) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อตรวจสอบของข้อมูลการติดต่อ<br>(๒) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด<br>(๓) ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด<br>(๔) ปรับปรุงข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | <p>พัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- เปิดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>บุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>                                                                                                                                                   |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | <p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- จัดทำเอกสารการดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p>(๑) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>(๒) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>(๓) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๖</p> |

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๓๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๑ และตัวชี้วัดที่ ๔ ได้คะแนน ๘๕.๙๖ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียด ดังนี้

| ตัวชี้วัด                               | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คะแนนเฉลี่ย |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน  | (๑) สถานศึกษาเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงานของสถานศึกษา<br><br>(๒) สถานศึกษามีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการ<br><br>(๓) สถานศึกษามีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                     | ๘๒.๓๕       |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล         | ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานการติดต่อ พัฒนาระบบเว็บไซต์ให้มีช่องทางการตรวจสอบข้อมูลผู้ติดต่อ<br><br>(๒) การบริหารงาน ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service<br><br>(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด<br><br>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๘๕.๗๑       |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | (๑) สถานศึกษาของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของสถานศึกษาเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของสถานศึกษาไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้มากนักน้อย<br>เพียงใด<br><br>(๒) สถานศึกษาของท่านมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากนักน้อยเพียงใด                                                                                                                                                                                                                                              | ๘๕.๙๖       |

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นคือ **การปรับปรุงระบบการทำงาน** ประกอบด้วย ๑) สถานศึกษาเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงานของสถานศึกษา ๒) สถานศึกษามีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการ ๓) สถานศึกษามีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และ**การเปิดเผยข้อมูล** ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานการติดต่อ พัฒนาระบบเว็บไซต์ให้มีช่องทางการตรวจสอบข้อมูลผู้ติดต่อ (๒) การบริหารงาน ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ปรับปรุงข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และ**การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ประกอบด้วย (๑) สถานศึกษาของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของสถานศึกษาเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของสถานศึกษาไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้ไม่น้อยเพียงใด (๒) สถานศึกษาของท่านมีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้น้อยเพียงใด

**๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

| มาตรการ                                                                | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                        | การกำกับติดตาม                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| (๑) ข้อมูลพื้นฐาน                                                      | จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล | นายสิทธิพล เกตุนอก                                  | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| (๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ                   | จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม         | รอง ผอ.ทิพย์สุคนธ์ โชดก                             | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| (๓) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ          | นางสาวสายสุนีย์ เขื่อนวนิช<br>นางสาวปาริฉัตร บินสัน | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| (๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ                                   | กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำ                                          | นางรลิกานต์ รัตนอรุจร<br>นางสาวเมทินี ปานมณี        | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑                                       |

|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                     |                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดำเนินการตามนโยบาย<br>การบริหารทรัพยากร<br>บุคคล และหลักเกณฑ์การ<br>บริหารและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล                                  | หลักเกณฑ์การบริหารและ<br>พัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     | มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘                                                  |
| (๕) การส่งเสริมความ<br>โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่<br>การจัดการเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริต และการเปิด<br>โอกาสให้เกิดการมีส่วน<br>ร่วม | จัดทำมาตรการส่งเสริมความ<br>โปร่งใสในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | รอง ผอ.ทิพย์สุคนธ์ โชดก<br>นายสิทธิพล เกตุนอก                                       | รายงานความก้าวหน้าและ<br>สรุปผลภายในวันที่ ๓๑<br>มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๖) การดำเนินการเพื่อ<br>ป้องกันการทุจริต                                                                                             | จัดทำเจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์<br>นโยบาย NO Gift Policy สร้าง<br>เครื่องมือการประเมินความเสี่ยง<br>เพื่อป้องกันการทุจริต การ<br>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ<br>จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                               | ผอ.นายดุสิต ศรีธีรบุญ<br>นางปัทมาวรรณ สิงห์จันทร์                                   | รายงานความก้าวหน้าและ<br>สรุปผลภายในวันที่ ๓๑<br>มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| (๗) มาตรการภายในเพื่อ<br>ป้องกันการทุจริต                                                                                            | จัดทำมาตรการภายในเพื่อ<br>ป้องกันการทุจริตได้แก่<br>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ<br>-มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน<br>เสียมีส่วนร่วม<br>-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส<br>ในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- สร้างวัฒนธรรม NO Gift<br>Policy ปี ๒๕๖๗<br>-มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริต<br>-มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>-มาตรการป้องกันการขัดกัน<br>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม | ผอ.ดุสิต ศรีธีรบุญ<br>นางนภสร แผ่นผา<br>นางรสิกานต์ รัตนอรุจร<br>นายสิทธิพล เกตุนอก | รายงานความก้าวหน้าและ<br>สรุปผลภายในวันที่ ๓๑<br>มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

## ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองบางปลิ่

ที่ ๑๗/๒๕๖๘

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปลิ่

ด้วย มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๗ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนคลองบางปลิ่ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้แจ้งผลการประเมินโดยได้คะแนน ๙๔.๖๐ ระดับ A นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการแก้ไขและป้องกันดัชนีชี้วัดที่มีผลการประเมินน้อย (ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐) จึงขอแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

|                             |                                   |                            |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายดุสิต ศรีศิริณ        | ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปลิ่    | ประธาน                     |
| ๒. นางสาวทิพย์สุคนธ์ โชดก   | รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปลิ่ | กรรมการ                    |
| ๓. นางรสิกันต์ รัตนอนุจร    | หัวหน้างานบริหารงานบุคคล          | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาวสายสุนีย์ เย็นวนิช | หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ       | กรรมการ                    |
| ๕. นางโสธรา สุขนิยม         | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป         | กรรมการ                    |
| ๖. นางนภสร แผ่นผา           | หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ        | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นายสิทธิพล เกตุนอก       | ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสิทธิพล เกตุนอก)  
ครูโรงเรียนคลองบางปลิ่



คำสั่งโรงเรียนคลองบางปิ้ง

ที่ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก  
หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๗ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.  
กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ได้  
ดำเนินการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้แจ้งผล  
การประเมินโดยโรงเรียนคลองบางปิ้ง ได้คะแนน ๙๔.๖๐ ระดับ A นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการแก้ไขและป้องกันดัชนีชี้วัดที่  
มีผลการประเมินน้อย (ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐) จึงขอแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำ  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

- |                             |                                   |                            |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายดุสิต ศรีธีรญา        | ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปิ้ง    | ประธาน                     |
| ๒. นางสาวทิพย์สุคนธ์ โชดก   | รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปิ้ง | กรรมการ                    |
| ๓. นางรสิกันต์ รัตนอนุจร    | หัวหน้างานบริหารงานบุคคล          | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาวสายสุรีย์ เย็นวนิช | หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ       | กรรมการ                    |
| ๕. นางโสธรา สุขนิยม         | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป         | กรรมการ                    |
| ๖. นางนภสร แผ่นผา           | หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ        | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นายสิทธิพล เกตุนอก       | ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ  
หน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อนำ  
ผลการวิเคราะห์ที่ได้มาปรับปรุงในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดุสิต ศรีธีรญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองบางปิ้ง



# ZERO TOLERANCE

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

